



Городской округ Ханты-Мансийск  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ  
НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ № 21 «ТЕРЕМОК»**

СОГЛАСОВАНО

Директор Департамента образования  
Администрации г. Ханты-Мансийска



О.Г. Тыщенко

« 17 » 01 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 21 «Теремок»»



Р.В. Давлетова

« 17 » 01 2023 года

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол

от « 14 » 01 2023 г.

№ 03

(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 21 «ТЕРЕМОК»)

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению  
развития детей № 21 «Теремок»  
на 2023-2027 годы**

г. Ханты-Мансийск, 2023 год

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1.1	Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 21 «Теремок»
1.2.	Сокращенное наименование организации	МБДОУ «Детский сад № 21 «Теремок»
1.3.	Нормативная основа Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Национальный проект «Образование», Федеральные проекты «Цифровая образовательная среда», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы», утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. N 16).</li><li>2. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года N 996-р.</li><li>3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2022 года N 678-р.</li><li>4. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ.</li><li>5. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».</li><li>6. Распоряжение Минпросвещения России «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» от 20 июня 2019 г. N Р-63</li><li>7. Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении Концепции создания единой федеральной</li></ol>

		<p>системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» от 16 декабря 2020 г. N P-174.</p> <p>8. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО), утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155.</p> <p>9. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. N 373.</p> <p>10. Федеральная образовательная программа, утвержденная Приказом Минпросвещения России от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования».</p> <p>11. Письмо Министерства просвещения РФ и Общероссийского Профсоюза образования от 21 декабря 2021 г. NN АЗ-1128/08, 657 «О направлении Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».</p> <p>12. Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие образования» на 2022–2024 и на период до 2030 года, утверждена Постановлением Правительства ХМАО - Югры от 31.10.2021 N 468-п (ред. от 01.04.2022).</p> <p>13. Приказ Департамента образования и науки Ханты - Мансийского автономного округа – Югры «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» от 25.03.2022 10-П-411</p> <p>14. Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» от 22.07.2021 10-П-1000.</p> <p>15. Приказ Департамента образования и науки Ханты Мансийского автономного округа – Югры «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» от 25.03.2022 10-П-411.</p> <p>16. Приказ Департамента и молодежной политики ХМАО-Югры «Об утверждении регионального профессионального стандарта педагога-наставника». от 25.11.2019 г. № 1533</p> <p>17. Муниципальная программа «Развитие образования в городе Ханты-Мансийске» на 2019 - 2025 годы и на период до 2030 года, утверждена Постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 5 ноября 2013 г. N 1421.</p>
1.4.	Авторы Программы	<p>Заведующий МБДОУ «Детский сад № 21 «Теремок» Давлетова Р.В,</p> <p>Заместитель заведующего по воспитательной работе Ривера А.И.</p> <p>Заместитель заведующего по воспитательной работе Глазатова О.А.</p>
1.5.	Цель Программы	<p>Повышение качества предоставляемых в ДОО услуг в соответствии с Федеральной образовательной программой, меняющимися запросами населения и требованиями ФГОС ДО.</p>
1.6.	Задачи Программы	<p>Обеспечить качественное обновление содержания образования и развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с Федеральной образовательной программой, Федеральной адаптированной образовательной программой.</p> <p>Способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов с помощью активных форм методической работы.</p> <p>Сформировать у дошкольников эмоциональное отношение к профессиональному миру, посредством мобильного профориентационного пространства в ДОО.</p> <p>Сформировать систему работы с применением современных образовательных технологий по</p>

		<p>познавательного-речевого развитию дошкольников.</p> <p>Повысить качество взаимодействия ДОО и семьи посредством создания системы профилактической, психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям обучающихся, в том числе обучающихся с ОВЗ, получающих дошкольное образование в ДОО и в семье с раннего возраста. Способствовать развитию цифровой образовательной среды ДОО как инструмента открытого информирования, управления, воспитания и социализации.</p>
1.7.	Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Переход на ФОП, ФАОП, модернизация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФОП, ФАОП.</li> <li>2. Методическая работа с педагогическим составом по развитию профессиональных компетенций.</li> <li>3. Создание мобильного профориентационного пространства в ДОО.</li> <li>4. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий по познавательного-речевого направлению развития детей.</li> <li>5. Расширение услуг, обеспечивающих получение родителями обучающихся, в том числе обучающихся с ОВЗ, квалифицированной консультативной помощи специалистами ДОО.</li> <li>6. Создание условий для внедрения цифровой образовательной среды ДОО в подготовительных к школе группах.</li> </ol>
1.8.	Период реализации программы развития	С 2023 года по 2027 год – 5 лет
1.9.	Порядок финансирования программы развития	<p>Средства субсидии на выполнение муниципального задания.</p> <p>Субвенции окружного бюджета.</p> <p>Средства от приносящей доход деятельности</p>

1.10.	Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соответствие основной образовательной программы и адаптированных основных образовательных программ ДОО современным требованиям дошкольного образования</li> <li>2. Соответствие развивающей предметно-пространственной среды ДОО требованиям Федеральной образовательной программы.</li> <li>3. Высокая профессиональная компетентность педагогических кадров.</li> <li>4. Снижение текучести педагогических кадров, стабильная укомплектованность педагогическими кадрами.</li> <li>5. Создана модель мобильного профориентационного мини-квандориума «Город профессий».</li> <li>6. Создана информационно-методической базы современных образовательных технологий по познавательно-речевому развитию дошкольников.</li> <li>7. Положительная динамика участия воспитанников и педагогов в конкурсах различного уровня профориентационной и направленности.</li> <li>8. Систематизирована работа педагогического коллектива по применению инновационных образовательных технологий по познавательно-речевому развитию.</li> <li>9. Удовлетворённость родителями детей, в том числе детей с ОВЗ, квалифицированной консультативной помощью специалистов ДОО.</li> <li>10. Созданы условия для внедрения цифровой образовательной среды в подготовительных к школе групп.</li> <li>11. Цифровая образовательная среда в подготовительных к школе группах ДОО.</li> </ol>
1.11.	Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокая конкурентоспособность ДОО на рынке образовательных услуг.</li> <li>2. Сформирована база нормативно-правовых документов в соответствии с новыми образовательными программами.</li> <li>3. Создана современная комфортная</li> </ol>

		<p>развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями ФОП.</p> <p>4. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет повышения квалификации, участия в творческих конкурсах различного уровня, профессиональных мероприятиях.</p> <p>5. В ДОО реализуются инновационные технологии по профориентации и познавательного-речевому развитию.</p> <p>6. Результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах различного уровня профориентационной направленности.</p> <p>7. Функционирует система оказания услуг психолого-педагогической, методической, консультативной помощи родителям детей, в том числе детей с ОВЗ, получающих дошкольное образование в ДОО и в семье с раннего возраста.</p> <p>8. В подготовительных к школе групп ДОО используется цифровая образовательная среда</p>
1.12.	Контроль реализации программы развития	<p>В ДОО осуществляется мониторинг эффективности реализации программы развития. Приказом по ДОО назначается ответственный работник за отчеты по программе развития. Отчетная дата – май каждого года.</p> <p>По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляют заместители заведующего по воспитательной работе</p>
1.13.	Сайт МБДОУ	<a href="https://teremok21.ru/">https://teremok21.ru/</a>